

現代のビジネスは、誠実かつ信頼のおけるものであり得るのです。人々は、お互いを信じ合うようになれるものなのです。

1977年のサンフランシスコ国際大会で、米国の取引改善協会（不正広告の排除など商徳の改善を目指す実業家・生産者の団体）のジェームズ S. フィッシュ氏は、次のように語っています。「競争を原理とする企業経営システムが存続するためには、厳格な倫理規範という枠組みが必要です。実際のところ、資本主義制度の全体構造そのものが、信頼というものに大きく依存しています。つまり、ビジネスに携わるすべての人たちは、お互い同士だけでなく、大衆や消費者や株主や従業員とも、公平かつ誠実に対応するという信頼関係に依存しているのです。」

資本主義が崩壊しつつある現代社会が今いちばん必要としているものは倫理的誠実さであると言ってもいいでしょう。四つのテストは、人々が価値ある目標を追い求める際の指針として活用できます。その目標とは、友人を探し選び、その友人関係を維持すること、周りの人たちと友好関係を築くこと、幸福な家庭生活をつくりあげること、高い倫理的・道徳的基準を設定し身につけること、自ら選択した事業や専門職で成功を収めること、より良き市民となり次の世代にとっての良き手本となること、といったことです。

簡潔さの中に多くが語られ、感動的なまでに力強く、実のある成果を必ずもたらすこの四つのテストは、緊張と混乱と不確実性に満ちたこの世界のただ中に、清新で明るさにあふれた未来展望を与えてくれるのです。

自分さえよければいい、自分の会社だけよければいいという狭い視野ではなく、私達ロータリアンはこの「四つのテスト」に照らして物事を考え、奉仕の理想に向けて思いやりのある社会を実現してゆこうじゃありませんか。

 **幹事報告：児山守治**

特に報告はございません

 **ニコニコBOX**

佐藤正之会員

妻の誕生祝いを頂きありがとうございます。ノンキ者なので74才と思い込んでいたらしく73才とわかり一つ得したと喜んでいきます。裏の声「そんな調子だから旦那がその分 疲れるのだぞ」

「会長エレクト研修セミナー」に出席して

会長エレクト 長島正巳

昨年より次年度に向け、会長・幹事会がスタートし、先日3月31日に会長エレクト研修セミナーが「ホテルニューオータニ幕張」にて開催されました。いよいよ、本格的に次年度の活動が始動されたような気がします。

2012～2013年度のRI会長日本人3人目の、田中作次RI会長エレクトは「Peace Through Service」「奉仕を通じて平和を」をテーマに掲げ「**ロータリアンは、自分よりも、ほかの人のニーズを重視します。自分のためだけではなく、社会全体のためを考えます。「超私の仕事」という言葉は、人生で本当に大切なこと、エネルギーを注ぐべきことは何なのかを、私たちに教えてくれる言葉です。そうすることで、より平和な世界の基盤を築くことができると考えます。私たちは奉仕を通じて、平和をもっと現実**に近づけることができますからです。」と述べられ全世界のロータリアンに指針を述べられました。

また、当2790地区の得居 仁 ガバナーエレクトはガバナーの任務とし、「ロータリアンの地区の活動ならびにその組織は、個々のロータリー・クラブがロータリアンの綱領を推進するのを助けることを唯一の目的とするものであり、ロータリー・クラブや個々のロータリアンが提供する奉仕を減殺することがあってはならない。」

「地区のガバナーは、地区内クラブに対する指導と監督を行うことで、ロータリアンの綱領を推進する任務を課せられております。従いまして、私の次年度の任務はロータリアンの綱領の推進以外にないのがあります。」と述べられました。

このセミナーに参加し、私自身松戸北クラブの次年度会長として、何が出来るか？

その前に目先の事ですが、再度自クラブの現状把握と、クラブ会員全員の協力を求める事の重要性を感じました。

40周年を迎える歴史の有る、松戸北ロータリアンの益々の繁栄に努力したいと思います。

児山守治幹事

桜の花を観ると「ほっ」としますね！

ここで一句 浜の道 焼き蛤に 笑いある

家田真人会員

この度は嫁の誕生日プレゼントをありがとうございました。嫁の誕生日は今日の日曜日ですが すっかり忘れておりケンカにならずに済みました。本当にありがとうございました。

WEEKLY REP  RT

**国際ロータリー第2790地区第12分区
松戸北ロータリークラブ**



こころの中を見つめよう 博愛を広げるために

2011-2012 国際ロータリー・テーマ

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1・真実かどうか**
- 2・みんなに公平か**
- 3・好意と友情を深めるか**
- 4・みんなのためになるかどうか**

第1913回 例会 (第 38 週) 2012年 4月10日(火)

国際ロータリー会長カルヤン・パネルジー
第2790地区ガバナー 山田修平
第12分区ガバナー補佐 安井克一
松戸北ロータリークラブ会長 鈴木悦朗
松戸北ロータリークラブ幹事 児山守治

例会日 - 毎週火曜日12:30より(第1例会18:30)
例会場 - 松戸市根木内249-7 北小金ボウル1F
事務所 - 松戸市根木内249-7 榊山安内
TEL/FAX - 047-344-5696 / 047-344-5696
Web/Mail - www.rc2790-12.jp / kanji@rc2790-12.jp

《会報・IT・雑誌
・広報委員会》

委員長：伊師 嗣迪
委員：平田 洋一

副委員長：大川 隆永
委員：高崎 卓哉

財団BOX
4,630円

The Ideal of Service (奉仕の理想) にむけて夢を追いかけよう

会長挨拶：鈴木悦朗

皆さんこんにちは。先日4月3日の花見例会では雨風の強い中、多くの会員の皆様にご参加いただきありがとうございました。

今年は、その日以外の日は好天に恵まれ、先週から東漸寺には多くの花見観光客が訪れてくださっております。お寺の住職として多くの方々喜んでいただいております。

昨年今頃は思い起こすと福島県からの避難者25名とともに共同生活を送っておりました。

1,000名を超える方々から支援金や物資を受け取り、心が洗われる思いをいたしました。それを配分するにあたって、役にたったのが仏典の教えもありますが、もっともわかりやすかったのが、週報に毎回記載している「四つのテスト」です。

今からちょうど80年前、世界大恐慌のさなか、一人のロータリアンが4項目からなる簡明な倫理指針を考案しました。この指針は、窮地にあった彼の会社を救うのに役立ったのです。この指針が表現していた内容や信条はまた、ほかの多くの人たちに対しても、倫理的羅針盤を提供することになりました。やがて、国際ロータリーによって採用され、広く知れ渡ることになったこの四つのテストは、今日では、ロータリーの基本理念の一つとなっています。今世紀におけるロータリーの最も素晴らしい声明の一つと言ってもよいでしょう。

創業は七つのテスト

この四つのテストの創案者であるハーバート J. テーラーは、やり手で卓越したセールスマンであり、人の上に立つ人物でした。行動家で、信仰心が厚く、道義を重んじる人物でした。1893年に米国ミシガン州に生まれ、イリノイ州エバンストンのノースウエスタン大学を苦学の末、卒業しました。卒業後、彼は、YMCAおよび英国陸軍福祉機関の任務で渡仏し、第1次世界大戦では米国海軍の補給部隊員として従軍しました。1919年にグロリア・フォブリックさんと結婚して、米国オクラホマ州に新居を構え、同地でシンクレア石油会社に勤務しました。彼は1年後に同社を退社し、保険・不動産・石油リース仲介業を始めました。

数年に及ぶこの事業でいささかの成功を収めた彼は、1925年にイリノイ州に戻り、シカゴのジュエル・ティー社に入社、とんとん拍子に昇進しました。そしてやがてシカゴロータリークラブの会員となりました。1932年、ジュエル・ティー社の次期社長候補であった彼は、破産寸前状態にあったシカゴのクラブ・アルミニウム社の再建を依頼されま

した。調理器具メーカーの同社は、総資産額を40万ドル上回る負債を抱え、倒産の瀬戸際にありましたが、ハーブはこの難事業を引き受け、危機にひん瀕した同社に自らの運命を託したのです。彼は、ジュエル社を辞め、これまでの給与の8割減という収入でクラブ・アルミニウム社の社長に就任しました。しかもそのうえ、運営資金に充てるため、自己資金6,100ドルを同社に投資したのです。

信仰心の厚い彼は、同社を建て直し、大恐慌下の沈滞ムードを払拭(ふっしょく)するための手段として、社員たちに倫理的価値観の目安となる簡潔な指針を提供すべく、神の啓示を求めて祈りをささげました。

社の倫理訓について構想をめぐらせた彼は最初、およそ100語からなる文章をしたためましたが、これは長すぎると判断しました。そこでさらに推敲(すいこう)を重ね、それを7つの項目にまとめたのです。四つのテストは当初は、七つのテストだったのです。しかし、これでも長いと考えた彼は、それを自問形式の4項目にまとめ上げ、それが今日の四つのテストとなりました。

このようにして、「言行はこれに照らしてから」の四つのテストが誕生したのです。

真実か どうか

みんなに公平か

好意と友情を深めるか

みんなのためになるか どうか

簡潔さの中に深い意味を包含するこのテストは、事の大小にかかわらず、クラブ・アルミニウム社が諸事決定を下す際の基本となったのです。しかし、テストというものはどんなものであれ、実際に検証される必要があります。実社会でうまくいくだろうか？ 事業家はその指針に従って仕事をこなしていけるだろうか？ ある弁護士は彼にこう言いました。「もし私がこのテストを厳密に実行したら、私は飢え死にするでしょう。ビジネスに関しては、四つのテストは絶対に実行不可能です」。

この弁護士の懸念も、わからないではありません。他者の利益を立脚点とした上で、真理を実践し、行動評価を行うよう求める倫理システムは、どんなものであれ、大きな負担を伴います。そのようなテストは、誠実さと野望のバランスを取るのに腐心している人たちに、苦痛に満ちた葛藤(かっとう)を与

えることにもなります。一つの生活様式として、それを現実的に実行できるかどうかをめぐって、世界中で熱い議論が戦われてきました。懐疑深く、消極的な考え方しかできない人たちはさておき、ロータリアンの中にも、四つのテストは極度に単純化された哲学であって、その有用性は疑わしく、相矛盾する趣旨からなっており、目標は非現実的である、と真剣に考えている人たちが常に存在します。

このテストは、自らの動機と目標を思慮深く検討するよう求めるものです。真実、公平さ、思いやりに対する強調は、道徳的要素を多く含有しているため、「倫理的消化不良」を起こしてしまう人たちも確かにいます。しかし、1930年代のクラブ・アルミニウム社においては、あらゆるものが、四つのテストに照らして判断されたのです。まず広告に対してそれは適用されました。「より良い」とか「最上の」とか、あるいは「最高の」や「最高級の」といった表現が広告から削られ、製品に関する事実に基づいた説明文が載せられることになりました。競合他社の欠点を論ずる文面も、広告や企業案内から取り除かれたのです。

難局に挑んだ四つのテスト

四つのテストは、徐々に同社のあらゆる面における指針となっていき、ディーラーや顧客、そして従業員の間に、同社に対する信頼と好意が生まれることになりました。四つのテストは、社風の一部となり、やがて、クラブ・アルミニウム社に対する信望は高まり、財政の改善に寄与することとなったのです。ある日のこと、販売部長が、調理器具5万点の注文が取れるかもしれないと発表しました。売り上げは低迷状態にあり、会社は依然として倒産の危機から脱していませんでした。最高幹部の人たちは、明らかにこの販売の機会を逃すことなく、商談が成立することを望んでいました。しかし、一つの問題点がありました。販売部長が聞いたところでは、注文主である業者は商品を値引きして販売したいというのです。「これでは、これまでわが社の製品を地道に宣伝し販促してきたディーラーに対して不公平となります」というのが販売部長の意見でした。結局、この注文は断ることになりました。その年には、ほかにいくつか厳しい決断が下されましたが、これは、その中でも最も苦渋に満ちた決断の一つでした。この取引を行っていただければ、疑う余地もなく、同社が営業活動のよりどころとする四つのテストを嘲笑(ちょうしょう)することになったでしょう。1937年までに、同社の負債は完済され、その後の15年間では、株主に対して100万ドル以上もの配当が支払われました。また、同社の純資産は200万ドル以上に達しました。

いかがですか？ これでも、あまりに理想的すぎて実社会には向かない、とお考えですか？ 四つのテストは、ビジネスという厳しく、変転きわまりない世界で生まれ、経済界が経験した最も過酷な時代の中で、厳

密な試験を経てきたのです。それは、実業界という競争の場で生き残ってきたものなのです。

1942年、当時の国際ロータリー(R I)理事のシカゴのリチャード・ベナー氏が、ロータリーもこのテストを取り入れるべきだとの提案をしました。R I理事会は、1943年1月にベナー氏の提案を承認し、四つのテストを職業奉仕プログラムの一つの構成要素としました。もっとも、このテストは、今日では四大奉仕部門のすべてにおける不可欠の要素として認識されています。

ハーブは、ロータリーの創立50周年記念にあたる1954 - 55年度、R I会長に就いた時、四つのテストの著作権をR Iに移譲しています。

今こそ必要なのは倫理的誠実さ

1930年代に誕生して以来、80年の歳月が過ぎ去ったこの現代社会では、ある人たちが批判するようになり、四つのテストは、その有効性を喪失してしまっているのでしょうか？ リーマンショックを受けて大震災があって、今だからこそ社会の中に倫理的誠実さが求められている気がいたします。

真実かどうか 真実は不変であり 時代を超越するものです。真実は正義なくしては存在し得ません。

みんなに公平か 顔を突き合わせてとは言わないまでも、腕を伸ばせば届くような所で、激しくやり合うビジネス手法に代わり公平さを取り入れたビジネスは、お互いの関係を傷つけるよりも、その関係向上に役立ってきました。

好意と友情を深めるか 人は生まれながらにして、他者と協力して生きていく存在であり愛情を示すことは生来備わっている本能です。

みんなのためになるかどうか この項目は、食うか食われるかを原則とする無慈悲な競争を排除するものであり、それに代わって建設的で創造的な競争を導入するものです。

四つのテストは国家という枠を超えたものであり、国境や言葉の障壁を超越するものです。そこには、政治や独断や特定の信条は介在しません。一つの倫理規範としての存在以上である四つのテストは、いかなる形であれ、人生を成功に導くための要素を含み持っています。それは今日の社会でも有効性を保持し、かつ実効性のあるものなのです。

最終的なテストは、実際に行動することにあります。著名な心理学者であるウィリアム・ジェームズ(1842~1910年)は「真実が意味するところの究極的なテストは、それが指示あるいは示唆する行動である」と、言っています。今日のロータリーの中核には、倫理的卓越性を使命とする四つのテストが存在します。人類は共に繁栄することができるのです。